

Érdelmérlegelési teszt munkakör ellátásához szükséges okmányok kezeléséről

Érdelmérlegelési teszt – Kisalföldi Erdőgazdaság Zrt. Bűnügyi személyes adatok (erkölcsi bizonyítvány) kezelése Munkakör ellátásához szükséges okmányok másolatának és lejáratú idejének kezelése

Adatkezelő (vagy Társaság) adatai:

Szervezeti adatok:	
Szervezet neve:	Kisalföldi Erdőgazdaság Zrt.
Szervezet székhelye:	9023 Győr, Corvin u. 9.
Szervezet vezető tisztségviselője:	Dr. Orbán Tibor vezérigazgató
Telefon:	96/529-450
e-mail:	kaegrt@kaeg.hu
Adatvédelmi tisztviselő elérhetősége:	
Név	Sipos Győző
e-mail	adatvedelem@kaeg.hu

Az adatkezelés leírása: a Társaság, az adatvédelmi és a munkaügyi jogszabályokkal összhangban- bizonyos munkakörökben előírja bűnügyi személyes adatok (erkölcsi bizonyítvány) bemutatását. A Társaság az egyes munkakörök ellátásához szükséges okmányok másolatát és lejáratú idejét kezeli.

1. A BŰNÜGYI SZEMÉLYES ADATOK ÉS MUNKAKÖR BETÖLTÉSÉHEZ SZÜKSÉGES IRATOK KEZELÉSÉNEK JOGALAPJA

A vonatkozó jogszabályok:

- a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló (EU) 2016/679 rendelet (a továbbiakban: általános adatvédelmi rendelet, GDPR);
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.);
- a büntető törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény (Btk.);
- az üzleti titok védelméről szóló 2018. évi LIV. törvény;
- az erdészeti szakszemélyzet tevékenységének és nyilvántartásának, valamint továbbképzésének szabályairól szóló 244/2020. kormányrendelet;
- a vad védelméről, a vadgazdálkodásról, valamint a vadásatról szóló 1996. évi LV. törvény;
- a vad védelméről, a vadgazdálkodásról, valamint a vadásatról szóló 1996. évi LV. törvény végrehajtásának szabályairól szóló 79/2004. (V. 4.) FVM rendelet;
- a vadászvizsgáról szóló 19/2022. (VII. 29.) AM rendelet;
- a lőfegyverekről és lőszerekről szóló 2004. évi XXIV. törvény;
- a fegyverekről és lőszerekről szóló 253/2004. (VIII. 31.) kormányrendelet;
- a lőterekről, a lőfegyverek, lőszerek hatósági tárolásáról, a fegyvertartáshoz szükséges elméleti és jártassági követelményekről szóló 49/2004. (VIII. 31.) BM rendelet.

Az adatkezelés jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja, az adatkezelés az adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges.

Érdemérlegelési teszt munkakör ellátásához szükséges okmányok kezeléséről

A dokumentumok kezelésével kapcsolatban irányadó volt a NAIH-444-1/2023 ügyszámú állásfoglalása, amely a munkavállalók végzettségét igazoló okiratokról készült iratmásolat kezelhetőségével foglalkozik

2. AZ ADATKEZELŐI ÉRDEK JOGSZERŰSÉGÉNEK ALÁTÁMASZTÁSA

A Munka Törvénykönyve szerint:

"10. §(1) A munkáltató a munkavállalótól olyan nyilatkozat megtételét vagy személyes adat közlését követelheti, amely a munkaviszony létesítése, teljesítése, megszűnése (megszüntetése) vagy e törvényből származó igény érvényesítése szempontjából lényeges.

[...]

(3) Az (1) és (2) bekezdés alapján okirat bemutatása követelhető."

A NAIH hivatkozott állásfoglalása szerint *"[...] a munkáltatók vezethetnek saját, belső nyilvántartást az egyes munkavállalók végzettségéről, a végzettség igazolásának időpontjáról, módjáról (pl. érettségi bizonyítvánnyal, diplomával szakképesítést igazoló okirat bemutatásával)".*

A Hatóság következetes gyakorlata, hogy elfogadhatónak tartja az okiratokról másolatok készítését, ha a munkáltató, mint adatkezelő olyan gyakorlatot alakít ki, amelynek során kizárólag azon személyes adatokról készít másolatot, amelynek kezelésére egyébként jogosult. A megvalósuló adatkezelési művelet nem új adatkezelési cél az adatgyűjtés eredeti céljához képest, hanem az eredeti adatkezelési céllal és ahhoz kapcsolódó jogalappal történő adatgyűjtés olyan módja, amely egyébként segít az adatok pontosságának biztosításában.

A NAIH állásfoglalás 2.3 pontja megállapítja, hogy az adatkezelők abban az esetben másolhatják le jogszerűen a munkavállalók képzettségéről, végzettségéről szóló dokumentumokat, amennyiben kizárólag azon személyes adatokról készítenek másolatot, amelyek kezelésére a munkaviszonnyal összefüggésben egyébként is jogosultak, vagyis a másolat nem tartalmaz többletadatot az egyébként jogszerűen kezelhető adatokon túl.

2.1. Bűnügyi személyes adatok kezelése

Adatkezelő, mint munkáltató, megköveteli bizonyos munkakörökben a munkavállaló részéről a büntetlen előélet erkölcsi bizonyítvány bemutatásával történő igazolását. A munkáltató bűnügyi személyes adatot abból a célból kezelheti, hogy megvizsgálja, hogy a törvény vagy a munkáltató által meghatározott, adott munkakörben történő foglalkoztatás korlátozásának vagy kizárásának feltételei fennállnak-e.

Ezek a munkakörök:

- vezérigazgató-helyettes, gazdasági igazgató;
- csoportvezetők, erdészeti igazgatók;
- bankszámlák felett rendelkezési joggal bíró alkalmazottak, pénztárosok, pénztárhelyettesek;
- titkárságvezető;
- fegyverhasználati engedéllyel rendelkező valamennyi munkatárs.

Az Mt. 11. § (3) bekezdése szerint a munkáltató a munkavállaló vagy a munkáltatóval munkaviszonyt létesíteni szándékozó személy bűnügyi személyes adatát annak vizsgálata céljából kezelheti, hogy törvény vagy a (4) bekezdésben foglaltak szerint a munkáltató a betölteni kívánt vagy a betöltött munkakörben nem korlátozza vagy nem zárja-e ki a foglalkoztatást.

A (4) bekezdés szerint, az előző bekezdésben meghatározott korlátozó vagy kizáró feltételt a munkáltató akkor határozhatja meg, ha az adott munkakörben az érintett személy foglalkoztatása a munkáltató jelentős vagyoni érdeke, törvény által védett titok és lőfegyver, lőszer, robbanóanyag őrzéséhez fűződő érdek sérelmének veszélyével járhat.

Az (5) bekezdés szerint a munkáltató a bűnügyi személyes adat kezelését megalapozó (4) bekezdés szerinti korlátozó vagy kizáró feltételt, és a bűnügyi személyes adat kezelésének feltételeit előzetesen írásban meghatározza. Az ezzel kapcsolatos tudnivalókat jelen érdelmérlegelési teszt tartalmazza, amiről az érintett munkakörökbe kerülő munkavállalók előzetes tájékoztatást kapnak, majd ők maguk kötelesek bemutatni erkölcsi bizonyítványukat. Ezáltal a munkavállalói aktív közreműködés által biztosítható, hogy az érintettek tudta és beleegyezése nélkül nem valósulhat meg munkáltatói adatkezelés.

A munkáltatónak jelentős vagyoni érdeke fűződik ahhoz, hogy a fent felsorolt munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók megbízhatóak legyenek, tekintettel arra, hogy funkciójuk fogva a Btk. szerint meghatározott jelentős vagyoni értéket meghaladó vállalati értékeket kezelnek. Azok a munkakörök, amelyek gyakorlóai hozzáférnek a Társaság működésének üzleti titokként minősítendő adataihoz is, az üzleti titok védelméről szóló 2018. évi LIV. törvény szerint. A fegyver használati engedéllyel rendelkező munkatársak esetében megvalósul az a követelmény, hogy az adatkezelés jelentős védett értékhez kapcsolódik, lőfegyver lőszer és robbanóanyag őrzéséhez.

Megállapításra került, hogy a fent felsorolt esetekben valamennyi joqos érdek megfelelően konkrét, hiszen pontosan meghatározza, hogy az Adatkezelő kizárólag a Munka Törvénykönyve által meghatározott munkakörökben, illetve feltételek fennállása esetén kéri az erkölcsi bizonyítvány bemutatását.

A fentiek szerint megállapításra került, hogy a joqos érdek valódi és aktuális, mivel az adatkezeléshez az Mt. által meghatározott keretek között, vagyoni érdeke, üzleti titkainak védelme és a fegyverhasználathoz kapcsolódóan gazdasági és üzleti érdeke fűződik az Adatkezelőnek.

2.2. Munkakör betöltéséhez szükséges okmányok kezelése

Egyes munkakörök esetén a jogszabályok az adott munkakör betöltéséhez illetve ellátásához képzettséget írnak elő. Esetenként az adott munkakör ellátásához, a szükséges dokumentum érvényességének fenntartásához rendszeres továbbképzésre, vagy időszakos egyéb vizsgálatra van szükség. Ezek bizonyítását a felügyeleti auditokon megkövetelhetik.

1. A társaság Éves beszámolójának közzétételkor könyvelőként feltüntetett munkavállalóval szemben (aki alaphelyzetben a gazdasági igazgató) kiemelt munkáltatói érdek, hogy rendelkezzen mérlegképes könyvelői végzettséggel és érvényes pénzügyminisztériumi regisztrációval. Ezek meglétét a „Könyvviteli szolgáltatást végzők igazolványa” fénymásolatának megőrzésével és személyi anyaghoz csatolásával kell alátámasztani.
2. A hivatásos vadász munkakörben dolgozó munkatársak esetében kiemelt munkáltatói érdeknek minősül a fegyvertartási engedély és minimum középfokú vadászati képzettséget igazoló bizonyítvány megléte, amit az igazoló okmány fénymásolatának megőrzésével és személyi anyaghoz csatolásával kell alátámasztani.
3. A lőtéri alkalmazottak közül lövészetvezetői tevékenységet az a munkatárs végezhet, aki lövészetvezetői vizsgával rendelkezik. Az ő esetükben kiemelt munkáltatói érdeknek minősül a lövészetvezetői vizsga megléte, amit az igazoló okmány fénymásolatának megőrzésével és személyi anyaghoz csatolásával kell alátámasztani.

Érdemérlegetési teszt munkakör ellátásához szükséges okmányok kezeléséről

4. Az erdőgondnok, műszaki vezető vagy erdőgazdálkodási csoportvezető munkakörben dolgozó, legalább 2 év szakmai gyakorlattal rendelkező alkalmazottak esetében kiemelt munkáltatói érdeknek minősül a „jogosult erdészeti szakszemélyzet” státusz megléte, amit az igazoló okmány (jogosult szakszemélyzeti kötelező kiegészítő képzés tanúsítványa) fénymásolatának megőrzésével és személyi anyaghoz csatolásával kell alátámasztani.
5. A társaság gépjárműveit az vezetheti, aki érvényes vezetői engedéllyel rendelkezik. Ezért aki rendelkezik vezetői engedéllyel, annál a személyügyi adatlapra fel kell jegyezni az engedély sorszámát és érvényességi idejét.

Amennyiben a fenti pontokban felsorolt dokumentumok érvényessége határidős, és/vagy időszakosan ismétlődő egészségügyi vagy egyéb (pl. pszichológiai) vizsgálathoz kötött, akkor annak lejártakor gondoskodni kell az új dokumentum ellenőrzéséről, valamint a nyilvántartás aktualizálásáról.

A feladatkörök ellátásához szükséges dokumentumok egységes nyilvántartása és az okmányok lejáratainak figyelése a teljes személyi állomány vonatkozásában munkáltatói érdek, tekintettel arra, hogy a munkáltató ezzel meg tudja előzni azt, hogy munkavállalói olyan feladatot lássanak el, melyekre nem lennének jogosultak képzettség hiányában vagy okmányaik lejártja miatt, ezáltal elkerülhető mind a munkáltató, mind a munkavállaló esetleges jogellenes tevékenysége.

Megállapításra került, hogy a fent felsorolt esetekben valamennyi jogos érdek megfelelően konkrét, hiszen pontosan meghatározza, hogy az Adatkezelő kizárólag meghatározott munkakörökben, illetve feltételek fennállása esetén kéri a tevékenység ellátásához szükséges okmány bemutatását és tartja nyilván azok lejárati dátumát.

A fentiek szerint megállapításra került, hogy a jogos érdek valódi és aktuális, mivel az adatkezelés a hatályos jogszabályok által meghatározott keretek között, a GDPR előírásaival összhangban, a NAIH állásfoglalásainak megfelelően valósul meg. Adatkezelőnek alapvető érdeke, hogy tevékenysége során betartsa és betartassa a hatályos előírásokat.

Az adatkezelés és a megőrzési időtartamok az Adatkezelő gyakorlata, továbbá az iparági gyakorlat szerint került meghatározásra.

A fentiek alapján az Adatkezelő jogos érdeke fennáll, mind a bűnügyi személyes adatok kezelése, mind a munkakör betöltéséhez szükséges okmányok kezelése során.

3. AZ ADATKEZELÉS SZÜKSÉGESSÉGE

3.1. Bűnügyi személyes adatok kezelése

Az érintett személy adott munkakörben történő foglalkoztatása a munkáltató jelentős vagyoni érdeke, törvény által védett titok, valamint lőfegyver, lőszer, robbanóanyag őrzéséhez fűződő érdek sérelmének veszélyével járhat.

Megvizsgálásra került annak a lehetősége, hogy rendelkezésre állnak-e egyéb lehetőségek a meghatározott cél elérésére, melynek során az érintettek információs önrendelkezési jogai kevésbé kerülnek korlátozásra.

Az a lehetőség, hogy a munkavállalók hatósági erkölcsi bizonyítvány helyett a bűnügyi nyilvántartó szervtől igényeljék (érintetti joggyakorlás keretében) a bűnügyi nyilvántartási rendszerben kezelt adataikra vonatkozó tájékoztatást, és azt mutassák be, amely így - a büntetett előélet alóli mentesüléstől függetlenül - igen széles körű tájékoztatást nyújtana az érintett munkavállaló korábbi bűnelkövetéseiről. Ezt a gyakorlatot jogellenesnek minősítette az Adatvédelmi Hatóság (NAIH), mivel

Érdemérlegelési teszt munkakör ellátásához szükséges okmányok kezeléséről

az „súlyosan sérti az érintett személyes adatai védelméhez való jogát, jogellenesen diszkriminálhatja és ellentétes a hátrányos jogkövetkezmények alóli mentesüléshez fűződő közérdekkel.”, így semmiképpen sem alkalmazható.

Az adatkezelés a fenti célok elérése érdekében szükséges és alkalmas, mivel nem áll rendelkezésre egyéb olyan, jogszabályok által is elfogadott eszköz, amely alkalmas lenne arra, hogy a munkavállaló előéletét oly módon megítélje, hogy az ne járjon az érintettek érdekeinek túlzott korlátozásával.

Megvizsgálásra került annak a lehetősége, hogy rendelkezésre állnak-e egyéb lehetőségek a meghatározott cél elérésére, melynek során az érintettek információs önrendelkezési jogai kevésbé kerülnek korlátozásra.

3.2. Munkakör betöltéséhez szükséges okmányok kezelése

Az érintett személy adott munkakörben történő foglalkoztatásának feltétele jogszabályban meghatározott okmányok és képzettséget igazoló bizonyítványok megléte. Az okmányok érvényessége, azok szükség szerinti megújítása az előírt egészségügyi vagy egyéb vizsgálatok során, vagy a megfelelő továbbképzés elvégzésével biztosítható. A tevékenységet ellátó munkatárs külső, hatósági ellenőrzésekor a munkáltatónak is bizonyítania kell, hogy munkavállalója rendelkezik az előírt dokumentumokkal.

Az adatkezelés a fenti célok elérése érdekében szükséges és alkalmas, mivel nem áll rendelkezésre egyéb, nyilvántartáshoz szükséges elfogadott eszköz, és az okmányok másolása és nyilvántartása nem jár az érintettek érdekeinek korlátozásával.

Megvizsgálásra került annak a lehetősége, hogy rendelkezésre állnak-e egyéb lehetőségek a meghatározott cél elérésére, melynek során az érintettek információs önrendelkezési jogai kevésbé kerülnek korlátozásra. Az adott cél más módon reálisan nem érhető el.

A fentiek szerint az adatkezelés szükségessége fennáll, mind a bűnügyi személyes adatok kezelése, mind a munkakör betöltéséhez szükséges okmányok kezelése során

4. AZ ADATKEZELŐ JOGOS ÉRDEKE ÉS AZ ÉRINTETTEK ÉRDEKEINEK VÉDELME KÖZÖTTI ARÁNYOSSÁG MÉRLEGELÉSE

4.1. Bűnügyi személyes adatok kezelése

Az Adatkezelő jogos érdekei:

Az Adatkezelő érdekeinek védelme társadalmilag elismert, jogilag védett, illetve előírt érdek. Az adatkezelés alapvetően az Adatkezelő üzleti és gazdasági érdekeit szolgálja, ezen túlmenően pedig a löfegyverrel való visszaélések megelőzését.

Az Érintettek jogos érdekei:

Az érintettek köre Adatkezelővel munkaviszonyban álló, vagy munkaviszonyt létesíteni szándékozó természetes személyek.

Az érintett jogos érdeke a Polgári Törvénykönyvben személyiségi jogok kategóriájába sorolt védelme, beleértve a bűnügyi személyes adatok védelmét is.

Érdemérlegetési teszt munkakör ellátásához szükséges okmányok kezeléséről

Egyes esetekben azonban az információs önrendelkezéshez való jog, annak személyes adatokkal való rendelkezésének aspektusa szükséges és arányos módon korlátozható. Az adatkezelés a Társaság jogos érdeke alapján történik, és kizárólag a Munka Törvénykönyve által jóváhagyott körre korlátozódik.

A kezelt adatok jellege

A kezelt adatok kizárólag az erkölcsi bizonyítvány bemutatása során rögzített adatok, tehát az a tény, hogy az okmány szerint az érintett a bűnügyi nyilvántartásban szerepel-e.

A bemutatott erkölcsi bizonyítvány nem kerül lemásolásra, hanem kizárólag annak adatai kerülnek feljegyzésre az Adatkezelő által.

Erkölcsi bizonyítvány bemutatása a munkaviszony fennállása alatt többször is kérhető.

Az adatkezelés hatásai az érintettek érdekeire

Az adatkezelés kedvezőtlen hatása lehet az érintettre, hogy Adatkezelő az erkölcsi bizonyítvány bemutatása kapcsán megismerheti azt, hogy az érintett a bűnügyi nyilvántartásban szerepel. Ez azonban az alkalmazásnak kizáró feltétele, tehát nem jelent olyan korlátozást, amely az érintett által előzetesen ne lett volna ismert.

Az érintettre nézve kedvező hatás, hogy amennyiben erkölcsi bizonyítvánnyal igazolja azt, hogy a bűnügyi nyilvántartásban nem szerepel, ez a munkaadó felé egy kétségbevonhatatlan igazolás az elvárt erkölcsi háttéréről és nem kíván semmilyen egyéb bizonyítást, amely az érintettre nézve esetleg más módon negatív befolyást gyakorolna.

Az érintettre nézve kedvezőtlen hatásokat kompenzálja az, hogy az érintettet számos jog illeti meg az adatkezelés kapcsán, az adatkezelés átláthatósága és a jogérvényesítés lehetőségéről szóló tájékoztatás többféle módon is elérhető számára.

A leírtak alapján az adatkezelés csak a szükséges és arányos mértékben jár az érintettek jogainak korlátozásával, ugyanakkor esetenként az érintettek számára is előnyöket biztosít.

4.2. Munkakör betöltéséhez szükséges okmányok kezelése

Az Adatkezelő jogos érdekei:

Az Adatkezelő érdekeinek védelme társadalmilag elismert, jogilag védett, illetve előírt érdek. Az adatkezelés alapvetően az Adatkezelő üzleti és gazdasági érdekeit, továbbá a jogszabályoknak történő megfelelést szolgálja.

Az Érintettek jogos érdekei:

Az érintettek köre Adatkezelővel munkaviszonyban álló, vagy munkaviszonyt létesíteni szándékozó természetes személyek.

Az érintett jogos érdeke a Polgári Törvénykönyvben személyiségi jogok kategóriájába sorolt védelme.

Egyes esetekben azonban az információs önrendelkezéshez való jog, annak személyes adatokkal való rendelkezésének aspektusa szükséges és arányos módon korlátozható. A másolatok kezelése a Társaság jogos érdeke alapján történik, és kizárólag az egyébként is bemutatásra kerülő iratokhoz kapcsolódik.

Érdelmérlegelési teszt munkakör ellátásához szükséges okmányok kezeléséről

A kezelt adatok jellege

A kezelt adatok a munkakör betöltéséhez szükséges okmányok és azok lejárata. Az okiraton található személyes adat lemásolása ugyan adatkezelési művelet, de nem új adatkezelési cél az adatgyűjtés eredeti céljához képest, hanem az eredeti adatkezelési céllal és ahhoz kapcsolódó joggalappal történő adatgyűjtés olyan módja, amely egyébként segít az adatok pontosságának biztosításában.

Az adatkezelés hatásai az érintettek érdekeire

Az adatkezelés érintettre gyakorolt kedvezőtlen hatása nem ismert. Az érintettek alkalmazási feltétele a megfelelő érvényes okmányok és bizonyítványok megléte.

Az érintettre nézve kedvező hatás, hogy hatósági ellenőrzések során a munkáltatónál lévő másolat bemutatása elegendő lehet az ellenőrző szervnek, és nem kell az iratokat magánál tartania.

További kedvező hatás, hogy az iratok lejáratainak figyelésével a személyügyi terület időben fel tudja hívni a dolgozó figyelmét az okmány megújításának szükségességére. Az érvényes okmány hiányában a dolgozó nem láthatná el feladatát, adott esetben akár súlyosan megsértené a jogszabályokat.

Mindemellett az érintettet számos jog illeti meg az adatkezelés kapcsán, az adatkezelés átláthatósága és a jogérvényesítés lehetőségéről szóló tájékoztatás többféle módon is elérhető számára.

A leírtak alapján az adatkezelés csak a szükséges és arányos mértékben jár az érintettek jogainak korlátozásával, ugyanakkor az érintettek számára számos előnyt biztosít.

5. FELEK ÉRDEKEI KÖZÖTTI VÉGLEGES EGYENSÚLY MEGTEREMTÉSÉNEK LEÍRÁSA, FIGYELEMBE VÉVE, HOGY MILYEN BIZTOSÍTÉKOK ÉS GARANCIÁK ALKALMAZHATÓK AZ ÉRINTETTEK ÉRDEKEINEK VÉDELME ÉRDEKÉBEN

Az adatkezelés körülményeiről az Adatkezelő Adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzatában, a jelen Érdelmérlegelési tesztben, továbbá telephelyén tájékoztatást nyújt.

A bűnügyi személyes adat (erkölcsi bizonyítvány) kezeléséről az érintett munkavállalók és az ilyen munkakörbe jelentkezők részletes tájékoztatást kapnak, továbbá jelen érdelmérlegelési teszt elérhető a társaság közös számítógépes hálózaton, illetve kérésre papír alapon is az érintettek rendelkezésére bocsátja a társaság.

Az Adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzat tartalmazza az érintettek jogérvényesítési lehetőségeit, az Adatkezelő elérhetőségeit, adatvédelmi tisztviselőjének nevét és elérhetőségét.

Kizárólag az Adatkezelő erre felhatalmazott munkatársai férhetnek hozzá a az erkölcsi bizonyítványban, továbbá a végzettséget igazoló okmányokban rögzített adatokhoz.

A fentiek szerint az Adatkezelő megfelelő intézkedéseket hozott az érintettek érdekeinek garantálására.

6. A MEGFELELÉS BIZONYÍTÁSA ÉS AZ ÁTLÁTHATÓSÁG BIZTOSÍTÁSA (AZ ÉRINTETTEK MEGFELELŐ TÁJÉKOZTATÁSA ÚTJÁN, ILLETVE AZ ELSZÁMOLTATHATÓSÁG ELVÉRE IS FIGYELEMMEL)

Megvalósul az érintett megfelelő tájékoztatásának, az érdelmérlegelés dokumentálásának követelménye, mivel Adatkezelő honlapján és érintett telephelyein megtalálható tájékoztató útján teszi megismerhetővé adatkezelésének az érintett számára releváns szabályait.

Az érintettek jogainak érvényesítési lehetőségei az adatkezelési tájékoztatóban ismertetésre kerültek.

Az Adatkezelő a GDPR 32. cikke alapján, a tudomány és technológia állása, a megvalósítás költségei, az adatkezelés jellege, hatóköre, körülményei és célja, az érintettek jogaira jelentett kockázatok figyelembevételével biztosítja a személyes adatok kezelése során a bizalmasság, sértetlenség és rendelkezésre állás feltételeit.

Az érdelmérlegelési teszt eredményeképpen megállapítható, hogy az érintettek joga nem élvez elsőbbséget az Adatkezelő jogos érdekeivel szemben, az adatkezelés szükséges és arányos korlátozást valósít meg az érintett vonatkozásában.

Győr, 2024. június 17.

Dr. Orbán Tibor
vezérigazgató